

**F.No.13-2/2012-Lib.
Government of India
Ministry of Culture**

**1st Floor, CSL Building,
Shastri Bhavan, New Delhi**

Subject: - Filling up the post of Librarian in Central Reference Library, Kolkata under Ministry of Culture on deputation/contract basis.

Applications are invited for appointment to the post of Librarian in the PB-3 Rs. 15600-39100 + G.P. Rs. 7600/-. General Central Service, (Group 'A') Gazetted, Ministerial in Central Reference Library, Kolkata under Ministry of Culture on deputation/contract basis.

2. The eligibility conditions, qualifications and experience required for the post and other details are given in **Annexure-I**.
3. The maximum age limit for appointment by **deputation (including short-term contract)/absorption** shall not exceed **fifty six years** as on the last date for receipt of applications.
4. The maximum age limit for appointment on **contract basis** shall not exceed **sixty seven years** as on the last date of receipt of applications.
5. Appointment on **contract basis** shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit for **seventy years**.
6. In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' Officer of the Central Government holding analogous post.
7. Applications (in duplicate) in the given proforma (**Annexure-II**) by the eligible officers who can be spared in the event of selection may be sent through proper channel within a period of 45 days from the date of publication of the advertisement in the Employment News, together with the following:
 - (i) Up-to-date CR dossier of the applicant or clear photocopies of the ACRs for last five years duly attested by Group 'A' Officer.
 - (ii) A statement showing major or minor penalties, if any, imposed on the Officer.
 - (iii) Integrity Certificate.
 - (iv) Vigilance clearance in respect of the Officer.
 - (v) Cadre clearance in respect of the Officer.



8. Applications received after the last date or otherwise found incomplete will not be considered. The Officers who apply for the post will not be allowed to withdraw their nomination subsequently.

9. The applications may be sent to Shri Dipankar Dutta, Under Secretary, Ministry of Culture, 1st Floor, Central Secretariat Library, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.

10. Details including application format, Search-cum-Selection procedure and Recruitment Rules for the post are also available at the official website of the Ministry of Culture <http://indiaculture.nic.in>



(Dipankar Dutta)
Under Secretary to the Government of India

ANNEXURE-I

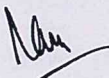
PARTICULARS OF THE POST

1. Name of the post : Librarian, Central Reference Library, Kolkata
2. No. of the post : 1 (One)
3. Scale of pay : Pay Band -3, Rs.15600-39100+ Grade Pay of Rs.7600/-
4. Classification : General Central Service, Group 'A',
(Gazetted, Ministerial)
5. Method of Recruitment : By deputation (including short-term contract) or
on contract basis
6. Duties and Responsibilities : The Librarian, Central Reference Library,
of the post Kolkata is the Chief Editor of the Indian
National Bibliography which is published by the
CRL and will be the in-charge of both technical
and administrative functions. He/She shall be
responsible for the proper administration of the
office and for publication and selling of the
Indian National Bibliography both Monthly and
Annual. He/She further exercises all such
powers as may be delegated to him/her by the
Govt. of India.
7. Educational qualification & : **Essential:**
experience:

(i) Master's degree in Library Science and
Information Science or higher degree from a
recognized University or equivalent;

(ii) ten years' professional experience in a
library under Central or State Government or
autonomous or statutory organization or
Public Sector Undertaking or University or
recognized research or educational Institution.

Desirable:
(i) One year experience of computerizing
library activities in a library under Central
State Government or autonomous or statutory
organization or Public Sector Undertaking or
University or recognized research or
educational institution;



- (ii) Bachelor's Degree in management or Diploma in Management from a recognized University or Institute or equivalent;
- (iii) Diploma in Computer Applications from a recognized University or Institute.

8. Source of Selection

I. Deputation (Including short term contract)

Officers under the Central or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Universities or Recognized Research Institutions or statutory autonomous organizations:

- (A) (1) holding analogous posts on regular basis;

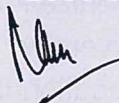
Or

- (2) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band-3 Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.6600 or equivalent in the cadre or department;

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract)/absorption shall be not exceeding fifty six years' as on the last date of receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay



structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

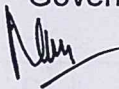
(II) On Contract Basis

Persons possessing the qualifications and experience specified in (I) above for appointment by deputation.

Note 1: The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt of applications.

Note 2: Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.

Note 3: In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' Officer of the Central Government holding analogous post.



BIO-DATA PROFORMA

(Application for the post of Librarian, Central Reference Library, Kolkata)

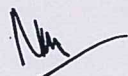
1. Name and address in Block Letters :
2. Date of Birth (in Christian Era) :
3. Date of Retirement under Central/State :
Government rules
4. Educational Qualifications :
5. Whether Educational and other :
Qualifications required for the post are
satisfied. (if any qualifications has been
treated as equivalent to the one
prescribed in the rules, state the authority
for the same)

	Qualifications/Experience required	Qualifications/Experience possessed by the officer
Essential:		
(i)		
(ii)		
(iii)		
(iv)		
Desired:		
(i)		
(ii)		
(iii)		
(iv)		

6. Please state clearly whether in the light :
of entries made by you above, you meet
the requirement of the post

7. Details of Employment, in chronological order. Enclose a separate sheet, duly
authenticated by your signature, if the space below is insufficient:

Office/Institution/ Organization	Post held	From	To	Scale of pay and basic pay	Nature of Duties




8. Nature of present employment, i.e. ad-hoc :
or temporary or quasi permanent or permanent
9. In case the present employment is held on :
deputation/contract basis

Please state:

- (a) The date of initial appointment :
(b) Period of appointment on deputation/ :
Contract
(c) Name of the parent office/Organization :
to which you belong
10. Additional details about present Employment :

Please state whether working under

- (a) Central Government
(b) State Government
(c) Autonomous Organizations
(d) Government undertakings
(e) Universities
11. Are you in Revised Scale of Pay? If yes, :
Give the date from which revision took place
and also indicate the pre-revised scales
12. Total emoluments per month now drawn :
13. Additional Information, if any, which you would :
like to mention in support of your suitability for
the post. Enclose a Separate sheet, if the space
is insufficient.
14. Whether belongs to SC/ST :
15. Remarks

Signature of the Candidate

Address.....
.....

Date.....



Forwarding note by the employer (for applications under deputation mode)

It is certified that:

- (i) Information given in the above proforma is correct as per the service records of the applicant.
- (ii) The applicant is clear from vigilance angle.
- (iii) The integrity of the applicant is beyond doubt.
- (iv) That no major/minor penalty has been imposed on the applicant in last 10 years.
- (v) The cadre controlling authority of the applicant has given its clearance for his applying for the post.
- (vi) The CR/APAR Dossier of the applicant is enclosed with the application.

(Signature with seal of the authorized signatory on behalf of the employer)





भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 38| नई दिल्ली, सितम्बर 14—सितम्बर 20, 2014, शनिवार/भाद्र 23—भाद्र 29, 1936

No. 38| NEW DELHI, SEPTEMBER 14—SEPTEMBER 20, 2014, SATURDAY/BHADRA 23—BHADRA 29, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1972 के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, पुस्तकालयाध्यक्ष समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालयाध्यक्ष	*01 (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', (राजपत्रित, अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं, प्रोन्नत किए जाने वाले
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	

(10)
प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)/संविदा
के आधार पर।

(11)
(1) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों या
सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों या विस्तारित क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त

अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक स्वायत्त निकायों के अंतर्गत ऐसे अधिकारी:

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(2) जिन्होंने संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और 6600 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो :

और

(ख) अनिवार्य

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री या उच्च डिग्री या समतुल्य।

(2) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अंतर्गत पुस्तकालय में 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(1) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अंतर्गत पुस्तकालय में पुस्तकालय कार्यकलापों के कंप्यूटरीकरण का 01 वर्ष का अनुभव।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन में बैचलर डिग्री या प्रबंधन में डिप्लोमा या

(3) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्य रूप से 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

(II) संविदा के आधार पर : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उपर्युक्त (1) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखने वाले व्यक्ति।

टिप्पण 1: संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 67 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: संविदा के आधार पर नियुक्ति 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा इसे संतोषप्रद कार्य निष्पादन के अध्यधीन अधिकतम 70 वर्ष की आयु-सीमा तक बढ़ाई जा सकती है।

टिप्पण 3: संविदा के आधार पर नियुक्ति के मामले में, पदधारी की सेवा संबंधी निबंधन और शर्तें वही होगी, जो केन्द्रीय सरकार के सदृश पदधारण करने वाले समूह 'क' के अधिकारी पर लागू होती है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

खोज-सह-चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे:—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. मंत्रिमंडल सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. प्रधानमंत्री के प्रधान सचिव | —सदस्य |
| 3. सचिव, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |
| 4. सचिव (संस्कृति) | —सदस्य |
| 5. संस्कृति मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले पुस्तकालय एवं सूचना विज्ञान के क्षेत्र से तीन विशेषज्ञ | —सदस्य |

टिप्पण: खोज-सह-चयन समिति ऐसी नम्य पद्धति अपनाएगी जो वह पुस्तकालय विज्ञान और सूचना के क्षेत्र में उत्कृष्ट योग्यता वाले व्यक्तियों का पता लगाने और उनके नामों पर विचार करने के लिए उचित समझे।

[फा. सं. 13-1/2009-पुस्त.]

वी. श्रीनिवास, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 8th September, 2014

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reference Library, Calcutta (Librarian) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Central Reference Library, Kolkata in the Ministry of Culture, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Central Reference Library, Kolkata, Librarian, Group 'A' post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Librarian	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted, Ministerial)	PB-3, Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 7600/.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short-term contract) contract basis.

(I) Deputation (including short-term contract)

Deputation : Officers under the Central or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Universities or Recognised Research Institutions or statutory autonomous organizations:

(11)

✓ (A) (1) holding analogous posts on regular basis;
or

✓ (2) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the cadre or department;

and

(B) Essential:

✓ (1) Master's degree in Library Science and Information Science or higher degree from a recognised University or equivalent;

✓ (2) ten years' professional experience in a library under Central or State Government or autonomous or statutory organization or Public Sector Undertaking University or recognised research or educational Institution.

Desirable:

✓ (1). One year experience of computerizing library activities in a library under Central State Government or autonomous or statutory organization or Public Sector Undertaking or University or recognised research or educational institution;

✓ (2). Bachelor's Degree in management or Diploma in Management from a recognised University or Institute or equivalent;

✓ (3). Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.

✓ Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

✓ Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract)/absorption shall be not exceeding fifty six years' as on the last date of receipt of applications.

✓ Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

✓ (II) On Contract Basis: Persons possessing the qualifications and experience specified in (I) above for appointment by deputation.

(11)

Note 1: The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt of applications.

Note 2: Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.

Note 3: In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' Officer of the Central Government holding analogous post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Search-cum-Selection Committee consisting of :-

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Cabinet Secretary | —Chairman |
| 2. Principal Secretary to Prime Minister | —Member |
| 3. Secretary, Department of Personnel and Training | —Member |
| 4. Secretary (Culture) | —Member |
| 5. three experts on the field of Library and Information Science to be nominated by the Ministry of Culture | —Member |

Note:- The Search-cum-Selection Committee shall adopt such flexible procedure as it deems fit for seeking out and considering names of persons of outstanding ability in the Library Science and Information field.

[F. No. 13-1/2009-Lib.]

V. SRINIVAS, Jt. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय के श्रेणी-3 और श्रेणी-4 के पदों की भर्ती नियमावली, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, अधीक्षक भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

