

(for Ministry's website)

**F. No.6-28/2015-M-I
Government of India
Ministry of Culture**

**Shastri Bhawan, New Delhi
Dated the 21st May, 2015.**

Vacancy Circular

Subject: Filling up the post of Director General in National Museum, New Delhi under Ministry of Culture on deputation or on contract basis.

Applications are invited for appointment to the post of Director General in the revised Pay Band HAG Rs. 67,000/- (annual increment @ 3%)- 79,000/- , General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial in National Museum, New Delhi, a Sub-ordinate Office under the Ministry of Culture, Government of India, on deputation or on contract basis. The mode of selection is through a high-level Search-cum-Selection Committee comprising of experts in the field.

2. Job Description:

The National Museum, the premier museum of India with a rich, exquisite collection, under the Ministry of Culture is seeking qualified candidates for the position of its Director General (DG). The incumbent will head the National Museum and will be overall in-charge of its functioning and will work with the Ministry of Culture for coordination and policy formulation.

3. Eligibility

I On deputation basis

Officers under the Central Government or the State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or recognized research institutions or semi-Government or statutory and autonomous Organizations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band of Rs. 37,400-67,000/- with Grade Pay of Rs. 10,000/- or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as under:
 - (i) Master's degree from a recognized University or equivalent; in Museology or History of Art or History or Sanskrit or Pali or Prakrit or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or Chemistry,
 - (ii) fifteen years' experience (including research work) in Museology or History of Art or History or Sanskrit or Pali or Prakrit or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or Chemistry out of which five years' experience shall be in the administration.

P.T.O

Desirable:

Bachelor's Degree in Management from a recognized University or equivalent.

Note: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed **fifty six** years as on the closing date for receipt of applications.

II On contract basis

Persons possessing qualifications and experience as specified in item **I** above for appointment by deputation.

Note 1: The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed **sixty seven** years as on the closing date for receipt of applications.

Note 2: Appointment on contract basis shall be for a period of **three years** and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of **seventy years**.

Note 3: In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' officer of the Central Government holding analogous post.

4. Applications, in duplicate, in the prescribed enclosed proforma (Annexure) and complete up-to-date CR dossiers (for the last five years) of the Officers who can be spared in the event of their selection, should reach the undersigned through proper channel within a period of **45 days** from the date of publication of advertisement in Employment News. Applications received after the last date or otherwise found incomplete will not be considered and stand rejected.



(Sanjay Kumar)
Under Secretary
Tel: 23380136
Room No. 210/D,
Shastri Bhawan,
Dr. Rajendra Prasad Road,
New Delhi- 110001

Annexure

Application for the post of Director General, National Museum, New Delhi

1. Name and address (in Block letters):
2. Date of Birth (In Christian era):
3. Date of retirement under Central/State Government:
4. Postal Address (with telephone number and E-mail address):
5. Education Qualification:

Sl. No.	Essential	Desirable
1.		
2.		
3.		

6. Service to which you belong (if applicable):
7. Whether belong to SC/ST/OBC:
8. Please state clearly whether in the light of entries made by you above, you meet the requirement of the post and under which mode of recruitment (Deputation/Contract):
9. Details of employment, in chronological order, enclose a separate sheet, duly authenticated by your signature if the space below is insufficient:

Office/Institute	Post Held	From	To	Scale of Pay and Basic Pay	Nature of Duties

10. Nature of present employment i.e. ad-hoc or (Temporary) quasi-permanent or permanent:
11. In case the present employment is held on deputation/contract basis, please state:-
 - (a) The date of initial appointment:
 - (b) Period of appointment on deputation/contract:
 - (c) Name of the present office/organization to which you belong:
12. Additional details about present employment. Please state whether working under:
 - (a) Central Government
 - (b) State Government
 - (c) Autonomous Organization
 - (d) Government Undertaking
 - (e) Universities
13. Are you in revised scale of pay? If yes, give the date from which the revision took place (Please indicate the pre-revised scale, as well):

14. Existing total emoluments drawn per month:
15. Additional information, if any, which you would like to mention in support of your suitability for the post. (Please enclose a separate sheet):
16. Remarks, if any:

Signature of Candidate

Address.....

Forwarding Note by the Employer
(For applications under Deputation mode)

It is certified that:

- (i) Information given in the above proforma is correct as per the service records of the applicant.
- (ii) The applicant is clear from vigilance angle.
- (iii) The integrity of the applicant is beyond doubt.
- (iv) That no major/minor penalty has been imposed on the applicant in last 10 years.
- (v) The cadre controlling authority of the applicant has given its clearance for his applying for the above post.
- (vi) The ACR Dossier (Duly attested each page by an officer not below the rank of Under Secretary to the Govt. of India) for the last five years of the applicant is enclosed with the application.

(Signature with seal of the authorized signatory of behalf of the employer)



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 569]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 5, 2009/आश्विन 13, 1931

No. 569]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 5, 2009/ASVINA 13, 1931

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2009

सा.का.नि. 721(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली महानिदेशक भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय के राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में महानिदेशक, (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतन बैंड/गेड देतन	उद्यन अथवा अचयन पद
1.	2.	3.	4.	5.
महाजिदेशक।	*एक (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय।	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड रु0 67000/- रु0 (वार्षिक वेतनगुद्दि 3 प्रतिशत की दर से) - 79000/- रु0।	लागू नहीं होता।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (विश्व) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6.	7.	8.	9.	10.
नहीं।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

116

भर्ती पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्तति सभिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
11. प्रतिनियुक्ति या संविदा के आधार पर।	12. I. प्रतिनियुक्ति	13. खोज-सह-चयन सभिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. मंत्रिमंडल सचिव - अध्यक्ष 2. प्रधानमंत्री के प्रधान सचिव - सदस्य 3. सचिव, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग - सदस्य 4. सचिव (संस्कृति) - सदस्य 5. संघालय-विज्ञान या कला इतिहास या इतिहास या संस्कृत या पाली या प्राकृत या फारसी या अरबी या पुरातत्त्वविज्ञान या मानव-विज्ञान या तलित कला या रसायन विज्ञान के एक या अधिक क्षेत्रों से संस्कृति मंत्रालय द्वारा सिफारिश किए गए पांच विशेषज्ञों में से प्रधानमंत्री द्वारा नामनिर्देशित तीन विशेषज्ञ - सदस्य	14. पद को भरेने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघराज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या माध्यमता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी और स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 37400-67000/- रु. के वेतन बैंड + 10000/- रु० के ग्रेड वेतन या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p>	<p>टिप्पण : खोज-सह-चयन सभिति संबंधित क्षेत्र में उत्कृष्ट योग्यता रखने वाले व्यक्तियों का पता लगाने के लिए नव्य प्रक्रिया अपना सकेगी और उनके नामों पर विचार कर</p>	

(18)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ एवं अनुभव हैं :

सकेगी।

(i) किसी विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त से

संयुक्त-विज्ञान या कला
इतिहास या इतिहास या
संस्कृत या पाली या प्राकृत
या फारसी या अरबी या
पुरातत्त्वविज्ञान या
मानव-विज्ञान या ललित कला
या रसायन विज्ञान में मास्टर
डिग्री या समतुल्य,
संयुक्त-विज्ञान या कला
इतिहास या इतिहास या
संस्कृत या पाली या प्राकृत
या फारसी या अरबी या
पुरातत्त्वविज्ञान या
मानव-विज्ञान या ललित कला
या रसायन विज्ञान में पन्द्रह
वर्ष का अनुभव (जिसके
अंतर्गत अनुसंधान कार्य भी
है)। जिसमें से प्रशासन का
पांच वर्ष का अनुभव हो।

(ii)

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रबंधन में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	<p>II संविदा के आधार पर</p> <p>ऐसे व्यक्ति जिनके पास प्रतिनिधुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपर मद 1 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं एवं अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को सइसठ वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : संविदा के आधार पर नियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी और समाधानप्रद निष्पादन के अधीन रहते हुए बढ़ाई जा सकेगी और अधिकतम आयु-सीमा सत्तर वर्ष होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में पदधारी की सेवा के निबन्धन और शर्तें वही होंगी जो केन्द्रीय सरकार के सदृश पदधारण करने वाले समूह 'क' के अधिकारी पर लागू होती हैं।</p>	
--	--	--

36034/05-2

[फा. सं. 6-15/2009-एम-1]
विजय एस. मदान, संयुक्त सचिव

19

MINISTRY OF CULTURE

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th October, 2009

G.S.R. 721(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi. Director General Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General, National Museum, New Delhi in the Ministry of Culture, namely:-

1. **Short title commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, Director General, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.** – The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.** – The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band / Grade Pay.	Whether selection post or non-selection post.
1.	2.	3.	4.	5.
Director General.	*One (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Ministerial	Higher Administrative Grade Rs. 67000/- (annual increment @ 3%) – 79000/-	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6.	7.	8.	9.	10.
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11.	12.	13.	14.
Deputation or on contract basis.	<p>I. Deputation</p> <p>Officers under the Central Government or the State Government or Union territories or public sector undertakings or Universities or recognized research institutions or semi-Government or statutory and autonomous organizations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band of Rs. 37400-67000/- with Grade Pay of Rs. 10000/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as under:</p>	<p>Search-cum-Selection Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cabinet Secretary – Chairman 2. Principal Secretary to the Prime Minister – Member 3. Secretary, Department of Personnel and Training – Member 4. Secretary (Culture) – Member 5. Three experts drawn from one or more of the fields of Museology or History of Art or History or Sanskrit or Pali or Prakrit or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or Chemistry, to be nominated by the Prime Minister, from amongst five experts recommended by the Ministry of Culture – Members 	<p>Consultation with the UPSC is not necessary for filling up the post</p>

3603 9805-3

11.	12.	13.	14.
	<p>(i) Master's degree from a recognized University or equivalent; in Museology or History of Art or History or Sanskrit or Pali or Prakrit or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or Chemistry,</p> <p>(ii) fifteen years' experience (including research work) in Museology or History of Art or History or Sanskrit or Pali or Prakrit or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or Chemistry out of which five years' experience shall be in the administration.</p> <p>Desirable:</p> <p>Bachelor's Degree in Management from a recognized University or equivalent.</p> <p>Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.</p> <p>II. <u>On contract basis</u></p> <p>Persons possessing qualifications and experience as specified in item I above for appointment by deputation.</p> <p>Note 1: The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt of applications.</p>	<p>Note : The Search-cum-Selection Committee shall adopt such flexible procedure as it deems fit for seeking out and considering names of persons of outstanding ability in the respective field.</p>	

11.	12.	13.	14.
	<p>Note 2: Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.</p> <p>Note 3: In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' officer of the Central Government holding analogous post.</p>		

[F.No. 6-15/2009-M-1]
VIJAY S. MADAN, Jt. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.