F. No.ASI-17/2/2023-ASI/Asiatic Government of India Ministry of Culture

Shastri Bhawan, New Delhi. Dated ²⁶June, 2023

OFFICE MEMORANDUM

Subject:- Filling up the post of Director General in Archaeological Survey of India, Head Quarter, New Delhi under Ministry of Culture on deputation or on contract basis.

Applications are invited for appointment to the post of Director General in Level-15 of Pay matrix [Pre-revised-Pay Band Higher Administrative Grade (HAG)] Rs.67000-(annual increment @ 3%) — 79000/-], General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial in Archaeological Survey of India, Head Quarter, New Delhi, an Attached Office under the Ministry of Culture, Government of India, on deputation or on contract basis. The mode of selection is through high-level Search-cum-Selection Committee under the chairmanship of Cabinet Secretary.

2. Job Description:

The incumbent will head the Archaeological Survey of India and will be overall incharge of its functioning and will work with the Ministry of Culture for coordination and policy formulation.

3. Eligibility

I. On deputation basis

Officers under the Central Govt. or the State Government or Union territories or public sector undertakings or Universities or recognized research institution or semi-Government or statutory or Autonomous Organizations:

- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in the scale of pay of Rs.37400-67000 with grade pay Rs.10000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:-

- (i) Master's Degree from a recognized University or equivalent:
- (ii) fifteen years' experience (including research work) in archaeology or architecture or conservation or history or anthropology out of which five years' experience shall be in the administration.

Desirable:

Bachelor's Degree in Management from a recognized University or equivalent.

Note: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.

II. On Contract basis

Persons possessing qualifications and experience specified for appointment by deputation.

- **Note 1:** The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt of applications.
- **Note 2:** Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.
- **Note 3:** In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group A officer of the Central Government holding analogous post.
- 4. Applications, in duplicate, in the prescribed proforma and complete up-to-date CR dossier (for the last five years) of the Officers who can be spared in the even of their selection alongwith (i) Vigilance Clearance, (ii) Integrity Certificate, (iii) Cadre Clearance, and major/minor penalty statement for the last 10 years should reach the undersigned through proper channel within a period of 60 days from the date of publication of advertisement in Employment News. Applications received after the due date or otherwise incomplete will not be considered and

stand rejected. The applications/CV not accompanied by supporting certificates/documents in support of Qualifications and experience claimed by the candidates shall not be processed.

5. The details regarding eligibility conditions, educational qualifications and experience, application form, Recruitment Rules, date of receipt of applications etc. attached to the post are available on the website of this Ministry at www.indiaculture.nic.in.

(Arnab Aich)

Under Secretary to the Government of India

Tel.: 011-23389480

Email:-arnab.aich@nic.in

To

- 1. Shri Surya Prakash, Under Secretary, Admn. 3A/II, NB, D/o Personnel & Training, North Block, New Delhi-110001 (s.prakash11@nic.in) with request to upload it on the website of DoP&T for wide publicity.
- 2. Office of DG, ASI with request to upload it on the website of ASI.
- 3. NIC, M/o Culture with request to upload it on the website of the Ministry.

BIO-DATA/ CURRICULUM VITAE PROFORMA FOR THE POST OF DIRECTOR GENERAL, ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA, HEAD QUARTER, NEW DELHI.

1.Name and Address	
(in Block Letters)	
2.Date of Birth (in Christian era)	
3.i) Date of entry into service	
ii) Date of retirement under	
Central/State Government Rules	
4.Educational Qualifications	
5. Whether Educational and other	
qualifications required for the post	
are satisfied. (If any qualification	•
has been treated as equivalent to	
the one prescribed in the Rules,	
state the authority for the same)	
Qualifications/ Experience	Qualifications/ experience possessed by the officer
required as mentioned in the	
advertisement/ vacancy circular	
I On deputation basis	Essential:-
Officers under the Central Government or the State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or recognized research institutions or semi-Government or statutory and autonomous Organizations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-14 of Pay Matrix [Prerevised- Pay Band of Rs. 37400-67000/- with Grade Pay of Rs. 10000/-] or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the educational	
qualifications and experience as	

under:

- (i) Master's degree from a recognized University or equivalent;
- (ii) fifteen years' experience (including research work) in archaeology or architecture or conservation or history or anthropology out of which five years' experience shall be in the administration.

Desirable:

Bachelor's Degree in Management from a recognized University or equivalent.

Note: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed **fifty six** years as on the closing date for receipt of applications.

II On contract basis

Persons possessing qualifications and experience as specified in item I above for appointment by deputation.

Note 1: The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt of applications,

Note 2: Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.

Note 3: In case of appointment on contract basis, the terms and

Desirable:-

conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' officer of the Central Government holding analogous post.	
5.1 In the case of Degree and Post G	raduate Qualifications Elective/ main subjects and subsidiary
subjects may be indicated by the cand	idate.
6. Please state clearly whether in the	
light of entries made by you above,	
you meet the requisite Essential	
Qualifications and work experience	
of the post.	
6.1 Note: Parent Departments are	to provide their specific comments/ views confirming the
relevant Essential Qualification/ Wo	ork experience possessed by the Candidate (as indicated in
the Bio-data) with reference to the p	

7. Details of Employment, in chronological order. Enclose a separate sheet duly authenticated by your signature, if the space below is insufficient.

Office/Institution	Post held	From	То	*Pay Band and	Nature of Duties (in
	on			GradePay/Pay	detail)
	regular			Scale of the post	highlighting experience
	basis			held on regular	required for the post
-				basis	applied for

^{*} Important: Pay-band and Grade Pay granted under ACP/MACP are personal to the officer and therefore, should not be mentioned. Only Pay Band and Grade Pay/ Pay scale of the post held on regular basis to be mentioned. Details of ACP/MACP with present Pay Band and Grade Pay where such benefits have been drawn by the Candidate, may be indicated as below;

Office/Institution	Pay, Pay Band, and Grade Pay	From	То
	drawn under ACP / MACP		
	Scheme		
9			

8.Nature of present Adhoc or Temporar			
Permanent or Perma	anent		
9.In case the presen	t employment is held	8	
on deputation/contr	act basis, please		
state-	"		
a) The date of	b) Period of	c) Name of the	d) Name of the post and Pay of
initial	appointment	parent	the post held in substantive
appointment	on deputation/	office/organization	capacity in the parent

	contract		to wh		ie	organisation	
0.1 Notes In and	of Office		applicant l				
9.1 Note: In cas					- 1		
applications of suc							
cadre/ Department			Clearance,	vigiland	e		
Clearance and Integ 9.2 Note: Informat	5) /60//		Pr (d) abov	vo must b			
given in all cases w							
outside the cadre/ organ		out Still Illi	amiaming a	nen in n	IS		
10. If any post held		n in the					
past by the applicar							
the last deputation							
11.Additional deta	ins about pre	sent					
employment: Please state whethe	n vyorkina vn	40					
	_						
(indicate the name)yei				w/	
against the relevant a) Central Governn							
b) State Governmen							
c) Autonomous Org							
d) Government Und							
e) Universities	ucitaking						
f) Others							
12. Please state who	ether you are	working					
in the same Departs							
feeder grade or feed							
13. Are you in Rev						·	
yes, give the date fi							
revision took place							
pre-revised scale							
14.Total emolumer	nts per month	now draw	'n				
Basis Pay in the PE	Grade	Pay		Total Er	nol	luments	
				<u> </u>			
						following the Central Government	
	est salary slip	issued by	the Organ	isation sh	IOW	ving the following details may be	
enclosed.							
Basic Pay with Sca			Pay/interio		To	otal Emoluments	
and rate of increme	ent		Allowances	etc.,			
		(with bre	ak-up				
		details)					
16 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		c ·					
16.A Additional in							
you applied for in							
(This among other							
regard to (i) a							
professional traini	ng and (III)	work ex	perience of	ver and			

above prescribed in the Vacancy	
Circular /Advertisement)	
(Note: Enclose a separate sheet, if the space is	
insufficient)	
16.B Achievements:	
The candidates are requested to indicate information with	
regard to;	×
(i) Research publications and reports and special projects	
(ii) Awards/Scholarships/Official Appreciation	
(iii) Affiliation with the professional	
bodies/institutions/societies and;	
(iv) Patents registered in own name or achieved for the	
organization	
(v) Any research/ innovative measure involving official	
recognition	
vi) any other information.	
(Note: Enclose a separate sheet if the space is insufficient)	
17. Please state whether you are applying for deputation	
(ISTC)/Absorption/Re-employment Basis.#	
(Officers under Central/State Governments are only eligible	
for "Absorption". Candidates of non- Government	
Organizations are eligible only for Short Term Contract)	
# (The option of 'STC' / 'Absorption'/Re-employment' are	
available only if the vacancy circular specially mentioned	
recruitment by "STC" or "Absorption" or "Re-	
employment").	
18. Whether belongs to SC/ST	

I have carefully gone through the vacancy circular/advertisement and I am well aware that the information furnished in the Curriculum Vitae duly supported by the documents in respect of Essential Qualification/ Work Experience submitted by me will also be assessed by the Selection Committee at the time of selection for the post. The information/ details provided by me are correct and true to the best of my knowledge and no material fact having a bearing on my selection has been suppressed/ withheld.

	(Signature of the candidate)
	Address
Date	

Certification by the Employer/ Cadre Controlling Authority

The information/ details provided in the above application by the applicant are true and correct as
per the facts available on records. He/she possesses educational qualifications and experience mentioned
in the vacancy Circular. If selected, he/she will be relieved immediately.

2. Also certi	fied t	hat;							
i) There Shri/Smt	is	no	vigilance	or 	disciplinary	case	pending/	contemplated	against
ii) His/ Her i	ntegri	ty is ce	ertified.						
					sed/photocopie of the Govt. of			e last 5 years duly nclosed.	attested
					osed on him/ he the last 10 year			years Or A list of case may be)	of major/
								Count	ersigned
					(Empl	oyer/ Ca	adre Contro	lling Authority v	vith Seal



EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PARTII—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

H. 536] No. 536] नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 15, 2009/भाद्र 24, 1931

NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 15, 2009/BHADRA 24, 1931

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

सा.का.नि. 679(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, महा निदेशक तथा अपर महा निदेशक (समूह 'क') भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उनका संबंध महा निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में महा निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :~

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण महानिदेशक समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों पर भर्ती की संख्या. उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- अर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता : वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों, अनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुस्यी

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतन-गेंड चयन पद या अच्यम पद से अस्प्रम पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतन-गेंड वितान के अप्रमानिदेशक (एक)* साधारण केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेंड लागू नहीं होता के साधारण केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेंड लागू नहीं होता के साधारण केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेंड लागू नहीं होता के साधारण केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेंड लागू नहीं होता के साधार पर अनुसचिवाय 79000/रु० (11) (12) (12) साधार पर अनुसचिवाय के साधार पर अनुसचिवाय के साधार पर अनुसचिवाय के साधार के साधार पर अनुसचिवाय के साधार के			•				
(1) (2) (3) (4) (5) (5) (10) (10) (11) (11) (12) (12) (13) (14) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड/वेतन-ग्रेड	चयन पद या अचयन पद	सेवा में ओड़े गए वर्षों का	सीधी भर्ती किए
(13) (2) (3) (4) (5) (5) (5) (10 (एक))* साधारण केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेड लागू नहीं होता *राठाण्डा केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेड लागू नहीं होता *राठाण्डा केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेड लागू नहीं होता *राठाण्डा केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक गेड लागू नहीं होता प्रतिविध के साधारण केन्द्रीय उच्चतिन केन्द्रीय उच्चतिन किया प्रतिवध केन्द्रीय प्रविधा के सर्वी के स्वी के स्वी के सर्वी के स्वी के सर्वी के स्वी क				41		फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा	जाने वाले
(1) (2) (3) (4) (5) शक (एक)* सभापरण केन्द्रीय उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड लागू नहीं होता *कार्यआर पर अनुसचियाय 3% की दर से) आधार पर अनुसचियाय 79000/रु0 परिवर्तन किया जा सकता है। जा सकता है। वाले जाने वाले सिक्र सिक्र सिक्र सिक्र सिक्र सिक्र सिक्र प्रतिन्युक्ति/आसेलन वाले वाले वाले सिक्र						(पॅशन) नियम 1972 के	व्यक्तियों के लिए
(13) (2) (3) (4) (5) (5) श्वक (एक)* *(2009) सेवा (समूह फ) 67000/- रु० (वार्षिक गुर्ड सेता स्वाप्ता केन्द्रीय उच्चतर प्रशासिक भेड लागू नहीं होता *(2009) सेवा (समूह फ) 67000/- रु० (वार्षिक गुर्ड सेता स्वाप्ता केन्द्रीय अनुसचिवोय (10) (11) अन्य सीधी अती किय वाले भायुक्त सीधी स्वाप्ता केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति द्वारा भी प्रतिनियुक्ति वारा स्वाप्ता सीधी प्रतिनियुक्ति वारा स्वाप्ता सीधी सामिधी सीधी प्रतिनियुक्ति द्वारा भी प्रतिनियुक्ति वारा स्वाप्ता सीधी प्रतिनियुक्ति/आसेकन किया अन्य भायु और सीधी सीधी सीधी सीधी सीधी (सिक्त्रों द्वारा भी प्रतिनियुक्ति/आसेकन किया योक्तात सीखी के सीधी सीधी सीधी सीधी (सिक्त्रों द्वारा भी प्रतिनियुक्ति/आसेकन किया योक्तात भायु और सीधी सीधी सीधी (सिक्र्यों द्वारा भी प्रतिनियुक्ति/आसेकन किया योक्तात भायु और सीधी सीधी सीधी सीधी (सिक्र्यों द्वारा भी प्रतिनियुक्ति/आसेकन किया योक्तात सीक्त्री की सीधी सीधी सीधी सीधी (सिक्र्यों द्वारा भी प्रतिनियुक्ति/आसेकन किया योक्तात सीक्त्री की सीधी सीधी सीधी सीधी सीधी सीधी सीधी	2	163			•	नियम 30 के अधीन	
(1) (2) (2) (3) (4) (4) (5) (5) (10 (10 th chiral part) and seedly a secrety प्रशासनिक ग्रेड लागू नहीं होता (10 th chiral part) and (10 th chiral pa		×	2.0			अनुनेय है या नहीं	
शाक (एक) के न्द्रीय सधारण केन्द्रीय उञ्चलर प्रशासनिक अंद्र अप नहीं होता *(2009) सेवा (समूह फ) 67000/- रूठ (वार्षिक वृद्धि कि की दर से) - आधार पर अनुसचिवाय 79000/रु० (11) (12) अप सकता है। (10) (11) (12) अन्त सकता है। अर्विक, यदि कोई होगी या प्रोन्नित साम	(1)	(2)	. (3)	(4)	(5)	(6)	(2)
*(2009) सेवा (सम्कू फि) 67000/- क0 (वार्षिक युर्दे *कार्यभार के राजपिति- 3% की दर से) अभ्यार पर अनुसचिवीय 79000/क0 परिवर्तन किया (10) (11) अ (10) (11) प्रतिवर्तन किया अर्था भवि प्रतिक्षा की मति की प्रति की प्रति असी प्रति असी प्रति असी प्रति असी प्रति असी प्राच्या वाले आने अर्था अर्	महानिदेशक	(एक)*	साधारण केन्द्रीय	प्रशासनिक	लागू नहीं होता	नही	लागू नहीं होता
अभ्यादिभार के पाजपितिन- 3% की दर से) - भाधार पर वर्तन किया 79000/रु० परिवर्तन किया 110) (11) अन्त सकता है। (10) (11) अति प्रतिकार की साम अति किया की सती की पद्धित, अती सीधी प्राच्नित्राकि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन प्राच्नित्राक्ति की दशा में वे के लिए व्यक्तियों के लिए विस्त अस्तायं और प्रतिनियुक्त पद्धियों द्वारा भी प्रतिन्युक्त वारा तथा प्रतिनियुक्त पद्धियों द्वारा भी प्रतिन्युक्त/आमेलन किया अन्य आयु और आयु और वानेवाली सिक्त पद्धियों द्वारा भी प्रतिन्युक्त व्यक्तियां की वारगा। प्रतिभातता प्राक्तियों की दशा में लाव् वानेवाली सिक्त किया प्रतिभातता दशा में लाव् वाक् वाक् किया प्रतिभावता व्यक्तियों की लाव् का का किया दशा में लाव् का का किया		*(2009)	सेवा (समूह 'क')	-/00029			
मीरवर्तन किया 311 सकता है। (10) (11) (12) 8) (9) (10) (11) (12) मती किए सीधी अती किए प्रविक्षा की आयी, यदि कोई होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा अग्रियां जिन्मे प्रोन्नियुक्ति द्वारा तथा अग्रियां जिन्मे प्रोन्निर्योक्ति आयी प्रिनियुक्ति द्वारा तथा अग्रियां जिन्मे प्रोन्निर्योक्ति आयो अन्य आयु और प्रिनियुक्ति द्वारा तथा सिम्यों की जाएगा। प्रिनियुक्ति आयो अन्य और जानेवाली रिक्तियों द्वारा भी प्रिनियों की जाएगा। प्रिनियों की जाएगा। प्रोन्नत प्रोन्ति की प्राप्ति की जाएगा। प्रान्ति प्रान्ति प्राप्ति की प्राप्त				स			
8) (10) (11) (12) 8) (9) (10) (11) (12) मती किय सीधी अती िक्य प्रतिक्षा की अविध, यदि कोई होगी या प्रोन्नति द्वारा या अती आविश्व प्रतिक्षा की होगा या प्रोन्नति द्वारा या अपियां जिनसे प्रोन्नित प्रितिन्युक्ति द्वारा तथा अधियां जिनसे प्रोन्नित के लिए व्यक्तियों को सिक्त अस्तार अपि अपियां जिनसे प्रोन्नित्यक्ति सिक्यों होगा अपि प्रतिनियुक्ति वारा आपि प्रतिनियुक्ति/आनेलन किया प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता अन्य अपिय अस्तार की प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता प्रान्नियं की कानेवाली सिक्यों की प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता व्यक्तियां में लाग् की का प्रतिशत्ता प्रतिशत्ता		,		79000/40			
8) (10) (11) (12) प्रती किय प्रति किय प्रति किय प्रति किया किया प्रति किया किया प्रति किया किया किया प्रति किया प्रति किया किया किया किया प्रति किया किया किया प्रति किया प्रति किया किया किया प्रति किया किया किया किया किया किया किया किय		परिवर्तन किया				le.	1
18) (10) (11) (12) मती किए सीधी अर्जीय, यदि कोई क्षेनी या प्रोन्नित हारा या प्रान्नित प्राप्ति किए प्रान्नित किए प्राप्ति कोई क्षेनी या प्रोन्नित हारा या प्राप्त अर्ती की क्षा के वे के लिए विहित प्रति कोई क्षेनी या प्रोन्नित हारा या प्राप्त अर्ति क्षा के वे प्राप्त अर्ति क्षा के विश्व का विश्		जा सकता है।	9				
मत्ती किए सीधी अर्ती किए परिवक्षित की अर्ती की पद्धित, भर्ती सीधी प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/आनेलन वाले अविध, यदि कोई होगी या प्रोन्नित द्वारा या दारा भर्ती की दशा में वे प्रितिन्युक्ति द्वारा वाले अपियां जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति द्वारा यद्वितियों द्वारा अर्थ अपियां जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/आनेलन किया अन्य और तालेशनता त्या सिक्त्यों की जाएगा। प्रोन्नित की प्रितिश्वतिता प्रीन्नित्यों की प्रतिशत्तिता व्यक्तियों की वाल्गा।	(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
वाले वाले अवधि, यदि कोई होगी या प्रोन्जित द्वारा या द्वारा अपियां कित्रा प्रेन्तियां हारा अपियां जिनसे प्रोन्जिति के लिए विहित्र प्रिनियुक्ति द्वारा तथा अपियां जिनसे प्रोन्जिति अन्य और जानेवाली रिक्तियों द्वारा अरी प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया अन्य और जानेवाली रिक्तियों द्वारा अरी प्रतिशतता प्रोन्जत प्रतिशतता प्रतिशतता व्यक्तियों की काग् प्रतिशतता दशा में लाग् काग् प्रतिशतता	सीधी अर्ती किए	सीधी भर्ती किए		भर्ती की पदाति, भर्ती सीधी	प्रोब्निति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन	यदि विभागीय प्रोन्नति	भर्ती करने में
के लिए विदेश प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा श्रीयया जीनसे प्रान्नाति अन्य आयु और जानेवाली रिकियाँ आतेवयुक्ति/आनेलन किया अन्य आयु और जानेवाली रिकियाँ कारगा प्रोक्तिक अईताएं प्रतिशतता प्रतिशतता प्यक्तियाँ की प्रतिशतता दशा में लागू की	वाज	जान	अवधि, यदि कोई	होगी या	द्वारा भर्ती की दशा में वे	समिति है तो उसकी	किन परिस्थितियों
शैक्षिक तिए विहित विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी प्रतिनियुक्ति/आमेलन अन्य आयु और जानेवाली रिक्तियों की जाएगा। प्रीक्षिक अर्हताएं प्रतिशतता प्रोन्नत दशा में लाग्	व्यक्तियों के लिए	ट्यक्तियाँ		द्वारा		सरचना।	में संघ लोक सेवा
अन्य और जानेवाली रिकियों की शैक्षिक अर्हताएं प्रतिशतता प्रोच्नत प्रान्नत व्यक्तियों की दशा में लाब्	अपेक्षित शैक्षिक			पद्गतियों द्वारा			आयोग से
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू			3	रिक्तियाँ	जाएगा।		परामर्श किया
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग्	अहंताएं	शैक्षिक अर्हताएं		प्रतिशतता		,	आरबाः।
ट्यक्तियों की दशा में लागू		प्रोब्चत		*			
दशा में लागू				3.			
		दशा में लागू					

लाग् नहीं होता लाग् नहीं हो	नहीं होता	i		4		
	- :	लागू नहीं होता	प्रान्नात/प्रातानयुक्त/सावदा	1. प्रान्नात	खाज सह चयन सामात	पद को भरने के
•			के आधार पर	ऐसा अपर महा-निदेशक 1.मंत्रिमंडल सचिव - अध्यक्ष	1.मंत्रिमंडल सचिव - अध्यक्ष	लिए संघ लोक
				जिसने वेतन-बैंड-4 और	2.प्रधानमंत्री के प्रधान-सचिव	सेवा आयोग से
	,			10,000/-रु० के ग्रेड वेतन	- सदस्य	परामर्श आवश्यक
	,			में तीन वर्ष की नियमित	3.सचिव, कार्मिक और	नहीं है।
-				सेवा की हो।	प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	
	•			2. प्रतिनियुक्ति	4.सचिव (संस्कृति) - सदस्य	
					5.पुरातत्त्व विमान अथवा	
				केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य	संरक्षण अथवा इतिहास	
-				सरकार अथवा संघ राज्य	अथवा मानव-विज्ञान के एक	
				क्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र	अथवा एक से अधिक क्षेत्रों	
-3-2				के उपक्रमों अथवा	से 3 विशेषम जिनका	
				विश्वविद्यालयाँ अथवा	अनुमोदन, संस्कृति मंत्रालय	
	-		×	मान्यता प्राप्त अनुसन्धान	द्वारा सुझाएं गए 5 विशेषमों	
				संस्थाओं अथवा अर्ध-सरकारी	में से संस्कृति मंत्री के	
				अथवा सांविधिक अथवा	अन्मोदन से, प्रधानमंत्री द्वारा	
-				स्वायत्त संगठनों में कार्यरत	किया जाएगा। - सदस्य	
				ऐसे अधिकारी:		
				ł	टिप्पण:-	-
				(क)(i) जो नियमित आधार	खोज सह चयन समिति	
				पर सदृश पद धारण किया सम्बन्धित क्षेत्र में उत्कृष्ट	सम्बन्धित क्षेत्र में उत्कृष्ट	
				हुआ है; अथवा	योग्यता वाले व्यक्तियों का	
				(ii) जिन्होंने मूल काडर या	पता लगाने के लिए नम्प	

•					2	-						<i>f</i>		h	•	<u>.</u>						. 1	
प्रक्रिया अपना सकेगी तथा	उनके नामों पर विचार कर	सकेगी। विभाग खुले	विज्ञापन, अपनी वेबसाइट	तथा समिति-सदस्यों के	वैयक्तिक -जान के माध्यम	से भर्ती के लिए व्यापक	प्रचार करेगी। स्थिति के	विसापन का सचिवालय	संबंधी कार्य, उसे उनकी	वेबसाइट पर डालना,	नामनिर्देशन मांगने के अन्य	स्वीकार्य तरीके संस्कृति	मंत्रालय द्वारा निष्पादित किए	जाएगे। प्रतिष्ठित	च्यवसायियों की सविदा -	आधार पर नियुक्ति की जा	मुख्या अक्ष						
विभाग में 37400 -	67000/- रु० के वेतनमान	10000/-रु० के ग्रेड-वेतन या	समत्त्य के पद में नियमित	आधार पर अपनी नियुक्ति के	पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष	सेवा की हो: और	(ख) निम्नलिखित शैक्षिक	अर्हताएं एवं अनुभव रखते	٠ -:-	,	(i) किसी मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर	उपाधि अथवा इसके समतुल्य;	(;;) परातत्व विज्ञान अथवा	יוון אַנייר יוין אַנייריין אַנייריין אַנייריין	वस्तुकला अववा करहारा	अथवा इतिहास अथवा मानव	विज्ञान में 15 वर्ष का अनुभव	(अनुसन्धान कार्य सहित)	जिसमें से 5 वर्ष का	प्रशासनिक अनुभव हो।	वाछनीय:	किसी मान्यता प्राप्त
	,		ā			,		٠.					Į.	· ·								12 A	
			,					,				1,								,			
	٠											ξ.								,			
											70												

	•																						
									-			· · · · · · · ·							,			2	
					, p. 1									8			*						
विश्वविद्यालय से प्रबन्धन में	स्नातक उपाधि अथवा इसके	<u> </u>		प्रतिनियुक्ति के आधार पर	नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त	करने की अन्तिम तारीख को	56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	3 संविदा के आधार पर	ऐसे ट्यिं जिनके पास	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति क	लिए ऊपर मद 2 में	विनिर्दिष्ट अर्हताएं और	#IC		संविदा के आधार पर नियुक्ति	के लिए अधिकतम आयु-सीमा	आवेदन-पत्र प्राप्त करने की	अन्तिम तारीख को 67 वर्ष स	अधिक नहीं होगी।		संविदा के आधार पर नियुक्ति	की अवधि के निए
विश्ववि	स्नातक	समतुल्य।	िरियमाः	प्रतिनिः	नियुक्ति	आयु-स	करने व	56 वर्ष	3 संवि	艺	प्रतिनिर	नि	विनिर्दि	अनुभव है।	िटिप्पण -।	संविदा है	क जिए	आवेदन	अस्तिम	अधिक	टिप्पण-2	संविदा	3 वर्ष
		P		,						-								e.					
	9																						

[फा. सं. 4-36/2009-ए एस आई] विजय एस. मदान, संयुक्त सिचव

खण्ड 3(i))]						ולמ	का रा	जपत्र	: স
				~						
							1.0			
								•		
	¥1									
•				,						
•										
				*	ï					
	*						- 1	•		¥
								.*	3.0	
1(4)			ē			×				
الله الأما	上下		₩	के मामले में पदधारी की सेवा	45	籽	包	4		-
यानप्र होते हा	به. ا ^ا 2		नियु	保力	ा वि	कार	At.	包包		
समाधानप्रद- गिन रहते हुए	मुन्न मि		팑	包	8	Ħ	क्र	गिरीक		
आर्द	न्यु-१	a a	ग्रधार	पद	景	न्द्रीय	Kd Fd	许	_	
न के	म हो	έį	华	ቴ	गंधन	华	पद्ध	J S	松忙	
्रादुः स्यादुः	बढ़ाई जा सकेगी और अधिकतम आयु-सीमा 70 वर्ष	होगी। टिंप्पण -3	संविदा के आधार पर नियुक्ति	भाम	TE	وا	सदश पदधारण करने वाले	समूह क के अधिकारी पर	लाग् होती है।	
	स् ध	位世	<u>र्म</u>	45.	₩ 	10	耳	#	3	•
, e										
		£								,
	·									
	1		٠							*
	552									
•										
									100	
		a					•			
127						٠.				
			,						y."	
		•								
			¥				131			
				3	(*)					
									×	

MINISTRY OF CULTURE NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2009

G.S.R. 679(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Archeological Survey of India, Director General and Additional Director General ("Group 'A") Recruitment Rules 2002, in so far as it relates to the post of the Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Archaeological Survey of India, namely:-

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Director General, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2009;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and scale of pay. The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to
 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- Disqualifications. No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Age limit for direct recruits.	(2)	icable.						(14)	tances in	Union Public	Service Commission is	consulted in
Age limit recruits.		Not applicable.			-				Circumstances	which	Service	to be
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	(9)	No.			,			(13)	If	Departmental	Promotion	Committee exists,
Whether selection post or non-selection post.	(5)	Not applicable.						(12)	In case of	recruitment by	promotion/	deputation/
Pay Band /Grade Pay.	(4)	HAG	Rs 67000-	(annual	increment @	3%)- 79000/-		(11)	Method of	recruitment,	whether by	direct
Classification.	(3)	General Central	Service, (Group	'A') Gazetted, annual	Ministerial.			(10)	Period of	probation, if	any.	
Number of post.	(2)	One*	*(2009)	*Subject to	variation	dependent on	workload.	(6)	Whether age	and	educational	qualification
Name of the post.	(1)	Director	General.					(8)	Educational	and other	qualification	s required

recruits. for direct recruits will apply in the applicable. recruits will apply in the applicable. recruits will apply in the applicable. recruits will apply in the applicable. recruits of a promotion or applicable. recruits of a promotion or applicable. recruit applicable. recruit applicable. recruit and in Grade Pay applicable. <th>for direct</th> <th>s prescribed</th> <th></th> <th>recruitment</th> <th>absorption,</th> <th>what is its</th> <th>making recruitment.</th>	for direct	s prescribed		recruitment	absorption,	what is its	making recruitment.
apply in the case of promotion apply in the promotees. or by promotion or contract to be percentage and contract to be filled by various applicable. contract to be percentage and contract to be filled by various applicable. percentage percentage and contract to be filled by various applicable. percentage applicable. percentage applicable. percentage applicable. percentage and in Gaputation/ and in Grade Pay and and in Grade Pay and in Grade Pay and	recruits.			by	from	composition.	.*
apply in the case of promotees. or by deputation or contract to be percentage and contract to be filled by various applicable. contract to be filled by various applicable. percentage promotion/ or contract to be filled by various applicable. percentage promotion/ or contract to be filled by various applicable. percentage promotion/ or contract to be filled by various applicable. percentage promotion/ or contract to passis. I. Promotion or committee committee applicable. icable. applicable. Not applicable. Promotion/ deputation/ or contract in Pay Band IV i. Cabinet basis. Cammittee committee and in Grade Pay in Chairman. icable. hree years' 2. Principal regular service in grade. Prime Minister prime Minister		recruits will			which		-
promotees. promotees. percentage made. of vacancies to be filled by various Not applicable. Not applicable. and in Grade Pay Secretary on contract to be filled basis. I. Promotion Additional Search-cum-deputation/ Director General Committee on contract fin Pay Band IV I. Cabinet on contract fine Pay Band IV I. Cabinet basis. Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Prime Minister	ti	apply in the		by		1,	
percentage made. of vacancies of vacancies to be filled by various methods. Not Spplicable. percentage made. 1. Promotion Additional Search-cum- deputation/ Additional Selection On contract in Pay Band IV I. Cabinet basis. Rs 10,000 with Chairman. tregular service in Secretary to regular service in Secretary to the grade. Prime Minister		case of			deputation/		
of vacancies to be filled by various methods. Not applicable. applicable. applicable. be filled by various methods. I. Promotion Additional Search-cum- Additional Selection On contract in Pay Band IV I. Cabinet basis. and in Grade Pay Secretary basis. Rs 10,000 with Chairman. three years' Principal regular service in Prince Minister		promotees.	•		to	.*	
to be filled by various methods. I. Promotion Relational Search-cum- Additional Selection on contract icable. Basis. By various I. Promotion Additional Selection One contract on contract basis. Rs 10,000 with Chairman. three years' Principal cegular service in Secretary the grade. Prime Minister			8		made.		
to be filled by various methods. I. Promotion Not applicable. Promotion/ Additional Search-cum- deputation/ Director General Committee on contract in Pay Band IV I. Cabinet basis. and in Grade Pay Secretary Explored Pay Secretary Basis. and in Grade Pay Secretary Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to the grade. Prime Minister		,		of vacancies			
methods. Not applicable. Promotion/ Additional Search-cum-deputation/ Director General Committee on contract in Pay Band IV 1. Cabinet basis. and in Grade Pay Secretary Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to							
icable. Anot applicable. Promotion/ Additional Search-cum-deputation/ Director General Committee on contract in Pay Band IV 1. Cabinet basis. Basis. Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to the grade. Prime Minister							
I. <u>Promotion</u> Search-cum- Icable. Not applicable. Promotion/ Additional Selection deputation/ Director General Committee on contract in Pay Band IV 1. Cabinet basis. and in Grade Pay Secretary Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to the grade. Prime Minister			-	methods.			
icable. Additional Additional Selection deputation/ Director General Committee on contract in Pay Band IV 1. Cabinet basis. and in Grade Pay Secretary Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to					I. Promotion	Search-cum-	Consultation with Union
icable. applicable. on contract in Pay Band IV 1. Cabinet on contract in Pay Band IV 1. Cabinet basis. and in Grade Pay Secretary Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to the grade. Prime Minister	Not	Not	Not applicable.	Promotion/	Additional	Selection	Public Service
on contract in Pay Band IV 1. Cabinet basis. and in Grade Pay Secretary Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to	annlicable.	applicable.		deputation/	Director General	Committee	Commission not
and in Grade Pay Secretary Rs 10,000 with Chairman. three years' 2. Principal regular service in Secretary to the grade. Prime Minister		15.		contract	in Pay Band IV	1. Cabinet	necessary for filling up
Secretary ade. Chairman. Chairman. Sears' 2. Principal Secretary Prime Minist				basis.	and in Grade Pay	Secretary	of post.
years' 2. Principal reservice in Secretary Prime Minist				٠	Rs 10,000 with		
Secretary Prime Minist			,		ĕ		
					regular service in		
					the grade.	Prime Minister	

			Jo	and	1			1		ts	or	the	of	or	or	or		- Pa	the	fo
	Member.	under 3. Secretary,	Department	Personnel ar	Training	Member.	4. Secretary	(Culture)	Member.	5. Three experts	from one	more of the	fields	Archaeology	Conservation or	History	Anthropology	be nominated	with t	approval
	II. Deputation	Officers under	the Central	Government or	the State	Government or	Union territories 4. Secretary	or public sector	undertakings or	Universities or 5.	recognised	research	institutions or	semi-	Government or	statutory or	autonomous	organisations:		(a)(i) holding
*																				
										·										
				=																

				*							(at				-				i a
			4	<u> </u>	*	٠.	<u>.</u>												
Prime Minister,	from among	five experts	suggested by the	Ministry of	Culture with the	approval	Minister of	Culture -	Members.	Note:-	The search-cum-	Selection	with Committee may	adopt a flexible	procedure to seek	equivalent in the out and consider	names of persons	of outstanding	ability in the
analogous post	on regular basis;	or	(ii) with three	years' service in	the grade	rendered after	appointment	thereto on a	regular basis in	the post in the Note:-	scale of pay of The	Rs. 37400 -	67000 with	grade pay	Rs.10000 or	equivalent in the	parent cadre or	department; and	(b) possessing
								,				K.							
			e E	in the second se				*		ir P	,		,					. ,	
						n *		<u> </u>							×				
		,		e .		>									*	B	,	Č.	÷
			ē.			· ·													

d.	ment	wide	the		oben	, its	and	personal	Jo			tarial	Jo	Jo	position,	no n	and	accepted	Jo
following respective field.	The Department	shall give wide	publicity to the	Master's recruitment	a through	advertisement, its	or website	through pers	s' knowledge	committee	members.	in The secretarial	or task	or advertisement	or the posi	or posting them on	anthropology out their website and	five other acce	se means
the following	educational	qualifications	and experience-	(i) Master	Degree from	recognized	University	equivalent:	(ii) fifteen years' knowledge	experience	(including	research work) in The	archaeology	architecture	conservation	history	anthropology or	of which fiv	years' experience means
	7																		
						,	,	,			_							8	
		u.																	

	A												\\ \tag{\chi}						
the soliciting	nominations shall	be performed by	the Ministry of	in Culture. Eminent	professionals can	be appointed on	contract basis.			•									
shall be in the	administration.	Desirable:	Bachelor's	Degree in	Management	from a	recognised	University or	equivalent.	Note : The	maximum age	limit for	appointment by	deputation shall	not exceed fifty	Six years as on	the closing date	for receipt of	applications.
				*				٠	e	·									
					14														
			2	-	•			-											

#1	-				d)													
III. On contract	basis	Persons	possessing	qualifications	and experience	specified in item	II above for	appointment by	deputation.	Note: 1. The	maximum age	limit for	appointment on	contract basis	shall not exceed	sixty seven years	as on the closing	date for receipt
-				<u>*</u>									-					
*******		<u>8</u>							-	-		,		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 				
				IX.	-									×				

							-												
						ā,								• ,				,	
,						i				·									
							,		a v				a d	· ·	,	8			
of applications.	Note 2.	Appointment on	contract basis	shall be for a	period of three	years and may	be extended	subject to	satisfactory	performance and	maximum age	limit of seventy	years.	Note 3. In case	of appointment	on contract	basis, the terms	and conditions	of service of the
			,					7/2									8		
•										e									
					;							e B	d.	i.	G.	4			
	g.	1				el .			ē	×						**		er er	

-								
					i.			
					š			
incumpent of the	post shall be as	applicable to a	Group 'A'	officer of the	Central	Government	holding	analogous post.
					×			
,	- 42							-
				4				

[F. No. 4-36/2009-ASI] VIJAY S. MADAN, Jt. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.